



Vekstkommunen Vikna ligger på Namdalskysten i Nord-Trøndelag fylke. Folketallet har vært i jevn vekst de siste årene så kommunen har i dag ca. 4450 innbyggere. 3000 av disse bor i og omkring den trivelige kystbyen Rørvik som er et skole- og kommunikasjonscenter i regionen. Rørvik har et godt privat og offentlig servicetilbud samt videregående skole. Kommunen har et aktivt næringsliv i utvikling og gode kommunikasjoner med blant annet daglige flyforbindelser og hurtigruteanløp.

Rørvik skole er en ganske stor skole i Nord-Trøndersk sammenheng, med rundt 600 elever. Rørvik skole har ansvar for grunnskole, SFO, voksenopplæring og spesialpedagogisk hjelp i barnehage. Skolen er fordelt på tre ulike skolebygninger.

Rørvik skole er en PALS-skole, og arbeider kontinuerlig for et best mulig læringsmiljø, bla gjennom Trivselsprogrammet og MOT. PALS-satsingen er forsterket gjennom den statlige satsingen, Ungdomstrinn i Utvikling, hvor klasseledelse og lesing var innsatsområdene til skolen. Som en forlengelse av Ungdomstrinn i Utvikling er Rørvik skole inneværende år inne i pulje 7 av Vurdering for Læring. Skolen mottar også veiledning gjennom et veilederkorps i regi av Udir for å styrke kvalitetsutviklingsarbeidet i skolen. Vår fordel er at vi har felles økonomi og en felles pedagogisk plattform for hele grunnskolen.

Skolefritidsordningen (SFO) gir et helårlig tilbud. I skolefrie perioder utvides oppholdstida i SFO til også å gjelde undervisningstida.

Voksenopplæringen gir opplæring til flyktninger, arbeidsinnvandrere og personer med utenlandsk opprinnelse som har giftet seg med nordmenn. Enheten samarbeider med næringslivet både gjennom besøk og tilrettelagt språkpraksis. I tillegg er flyktningetjenesten, NAV og ulike helsetjenester viktige samarbeidspartnere for å gi alle et helhetlig og godt opplæringstilbud.

SKOLELEDERE

Rørvik skole søker etter en administrativ- og en pedagogisk leder.

To ledere som involverer elever og ansatte for å skape samhandling, utvikling og vekst. Den ene av de to skal bekle stillingen som rektor.

Lederne har ansvar for:

- ✓ Elevenes læringsresultater (skolen som kunnskapsorganisasjon)
- ✓ Utføre skolens samfunnsoppdrag (lov- og regelverk, administrasjon, styring og kontroll)
- ✓ Sørge for at skolen fungerer godt som organisasjon (fellesskap, arbeidsmiljø, samarbeid, kultur, omdømme).
- ✓ Drive endrings- og utviklingsprosesser.

Lederne skal samarbeide slik at de balanserer ressursbruken og skaper en godt fungerende skole både faglig og organisatorisk.

Det vil bli lagt vekt på at de to lederne utfyller hverandre som team, og har komplementære egenskaper både faglig og personlig

Ønskede kvalifikasjoner

Administrativ leder

- Relevant utdanning innenfor administrasjon/ledelse/personalledelse/organisasjonskunnskap/økonomi
- Erfaring fra ledelse av større organisasjoner/ bedrifter

Pedagogisk leder

- Relevant pedagogisk utdanning, utdanning innenfor ledelse/ prosjektledelse
- Erfaring fra ledelse av utviklingsarbeid
- Undervisningserfaring fra grunnskole

Personlige egenskaper:

Felles for begge stillingene:

- Evne til å skape engasjement
- Klar og tydelig i kommunikasjonen
- Måltrettet og ambisiøs
- Oppnå tillit og respekt
- Være en pådriver i organisasjonen
- Relasjonsbygger
- Opptatt av barn og barns oppvekstvilkår
- Nytenkende
- Liker teamarbeid
- Åpen og sosial

- Tilstrekkelig pedagogisk kompetanse er en forutsetning for å bekle rektorstillingen.
- Den som tilsettes i stillingen må levere politiattest av ny dato, jf. Opplæringsloven § 10-9.

Vi tilbyr:

- Interessante og utfordrende lederstillinger i en kommune i vekst
- Et faglig og sosialt miljø med engasjerte og dyktige medarbeidere
- God pensjonsordning i KLP
- Fleksibel arbeidstid
- Kommunen er behjelpelig med bolig
- Full barnehagedekning
- Lønn etter avtale

Ta gjerne kontakt med ass rådmann Trine Kvalø, tlf. 481 56 317 eller konfidensiell kontakt med vår rådgiver Ketil Selven, tlf. 907 56 180.

Vennligst registrer kortfattet søknad med CV på www.avantas.no innen 2.mai 2017

Vikna kommune praktiserer meroffentlighet ved tilsetninger. Dette innebærer at du som søker må begrunne særskilt om du ønskes unntatt offentlighet. Begrunnelsen vurderes i forhold til reglene i Offentlighetsloven. Hvis det etter kommunes vurdering ikke foreligger en særskilt grunn, vil søknaden bli offentliggjort. Søkere vil naturligvis bli kontaktet før offentliggjøring.

Vi oppfordrer potensielle søkere som vurderer denne stillingen som interessant å ta en uforpliktende kontakt med vår samarbeidspartner Avantas som garanterer konfidensiell behandling, om ønskelig også overfor Vikna kommune inntil videre.