

Vikna kommune ligger på Namdalskysten i Nord Trøndelag. Kommunen har ca 4500 innbyggere, hvorav ca 3300 bor i og omkring kystbyen Rørvik. Folketallet har vært i jevn vekst de siste årene. Rørvik er et skole- og kommunikasjonscenter i regionen. Byen har et velutviklet privat og offentlig servicetilbud.

Vikna kommune har en unik skjærgård, og byr på rike muligheter for jakt, fiske og friluftsliv. Kommunen har mange frivillige lag og organisasjoner som driver et allsidig kulturarbeid. Godt utbygde idrettsanlegg, inkl golfbane i umiddelbar nærhet. Kommunen har gode kommunikasjoner – bla flyplass.

Fra 01.01.2020 slås kommunene Vikna og Nærøy seg sammen til Nærøysund Kommune

Ledig 100 %-stilling som leder og utførende forebyggende avdeling i Vikna Brannvesen

På grunn av at vår nåværende leder innen forebyggende avdeling går over i annen stilling, har Vikna brannvesen ledig 100%- stilling som leder forebyggende avdeling og utførende forebyggende, i stillingen inngår også dreiende overbefalsvakt.

Vikna Brannvesen er et deltidsbrannvesen. I dag kombineres stillingen som brannsjef og leder beredskap tilsvarende en 50% stilling og leder forebyggende og utførende forebyggende kombineres i en 100% stilling. I tillegg består brannvesenet av feier i heltidsstilling og 16 deltidsmannskap.

Kvalifikasjonskrav

Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen har følgende kvalifikasjonskrav til stillingen:

- Forebyggende personell skal ha gjennomført yrkesutdanning i forebyggende brannvern, og ha enten:
- Utdanning som ingeniør/branningeniør fra ingeniørhøgskole, annen relevant høgskoleutdanning eller særskilt brannteknisk utdanning på samme nivå eller,
- Yrkesutdanning som brannkonstabel i heltidsbrannvesen samt beredskapsutdanning trinn 1 eller tilsvarende utdanning etter brannskolens nye utdanningsmodul.
- Fagutdanning som feiersvenn.

Eventuelt manglende tilleggsutdannelse (yrkesutdanning i forebyggende brannvern og beredskapsutdanning trinn 1 eller tilsvarende utdanning etter brannskolens nye utdanningsmodul) må den som ansettes være villig til å ta i Norges brannskoles regi etter ansettelse.

Det forutsettes at søkere har førerkort kl. B.

Personlige egenskaper

Vi søker en person som foruten gode lederegenskaper, har evne til å se – og handle i samsvar med brannvesenets samlede behov og mål. Vi ønsker oss en utadrettet leder med stå-på-vilje, som er tydelig, løsningsorientert, fleksibel og har godt humør. Vår nye leder må være samfunnsorientert og ha evne til nyskaping og helhetlig tenking. Ha gode

kommunikasjonsegenskaper og kunne samarbeide i team. Være strukturert og analytisk. Ha god skriftlig og muntlig framstillingsevne.

Vi tilbyr:

- Hyggelig og stabilt kollegium i et inkluderende arbeidsmiljø
- Spennende og meningsfylte arbeidsoppgaver
- Personlig utvikling og et godt læringsmiljø
- Gode lønnsvilkår, tilsetting på kommunale vilkår
- God pensjonsavtale gjennom KLP
- Rekrutteringsfremmende tiltak, bl.a. hjelp til bolig og barnehage
- Flyttegodtgjørelse etter reglement

Aktuelle søkere vil bli kalt inn til intervju

Offentlighet

Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har bedt om å bli unntatt offentligheten. Søkere som har bedt om unntak fra offentligheten vil bli varslet dersom dette ønsket ikke kan imøtekommes (offentlighetsloven § 25). Det vil gå frem av den offentlige søkerlisten hvor mange søkere det har vært, og hvilket kjønn de har.

For mer informasjon om stillingen:

Brannsjef Roger Bratland, Mobil: 95 17 15 28 , roger.bratland@vikna.kommune.no

Skriftlig søknad vedlagt CV, sendes Vikna kommune per e-post til vikna@vikna.kommune.no

Ytterligere informasjon om Vikna kommune finnes på www.vikna.kommune.no

Søknadsfrist: 15.06.2018